

WISSENSMANAGEMENT UND DEMOGRAPHISCHER WANDEL

MENTORING IM TALENT MANAGEMENT ALS AKTIVES WISSENSMANAGEMENT



**KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und
Beschäftigung e. V.**
Hamburg, 30. Juni 2015

Sebastian Sukstorf
D+H Mechatronic AG
- Senior HR Manager für Personal- und
Organisationsentwicklung -

UNTERNEHMEN

Chronik



Erster D+H Firmensitz
in Hamburg(1972)

- 1968** Gründung der Firma Dingfelder+Hadler in Hamburg
- 1972** Erste elektrische Rauch- und Wärmeabzugsanlage
- 1994** Erster Hersteller elektrischer RWA mit Qualitätsmanagement-System nach DIN EN ISO 9001
- 2000** Erstes elektrisches RWA-System mit VdS-Anerkennung
- 2003** Gründung der D+H Mechatronic AG

D+H Firmengruppe heute:

- » Ca. 480 Mitarbeiter
- » 34 Vertriebspartner in Deutschland und 80 weltweit
- » 180.000 realisierte Objekte



Hauptsitz in Ammersbek
bei Hamburg

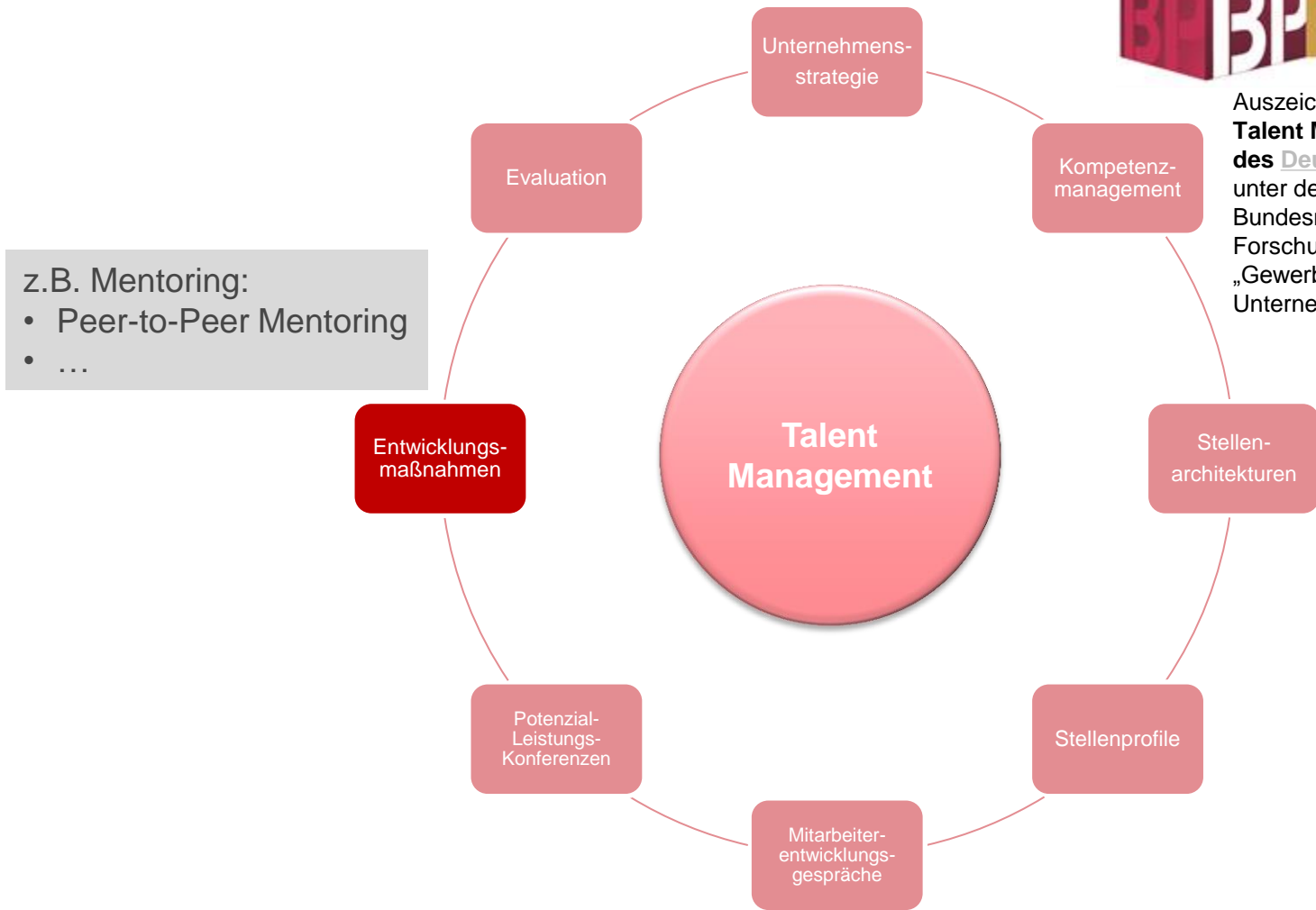
**„WISSEN IST DER EINZIGE
PRODUKTIONSFAKTOR, DER NICHT
UNTER DAS GESETZ DES
ABNEHMENDEN ERTRAGS FÄLLT.“**

John Maurice Clark (1884-1963)

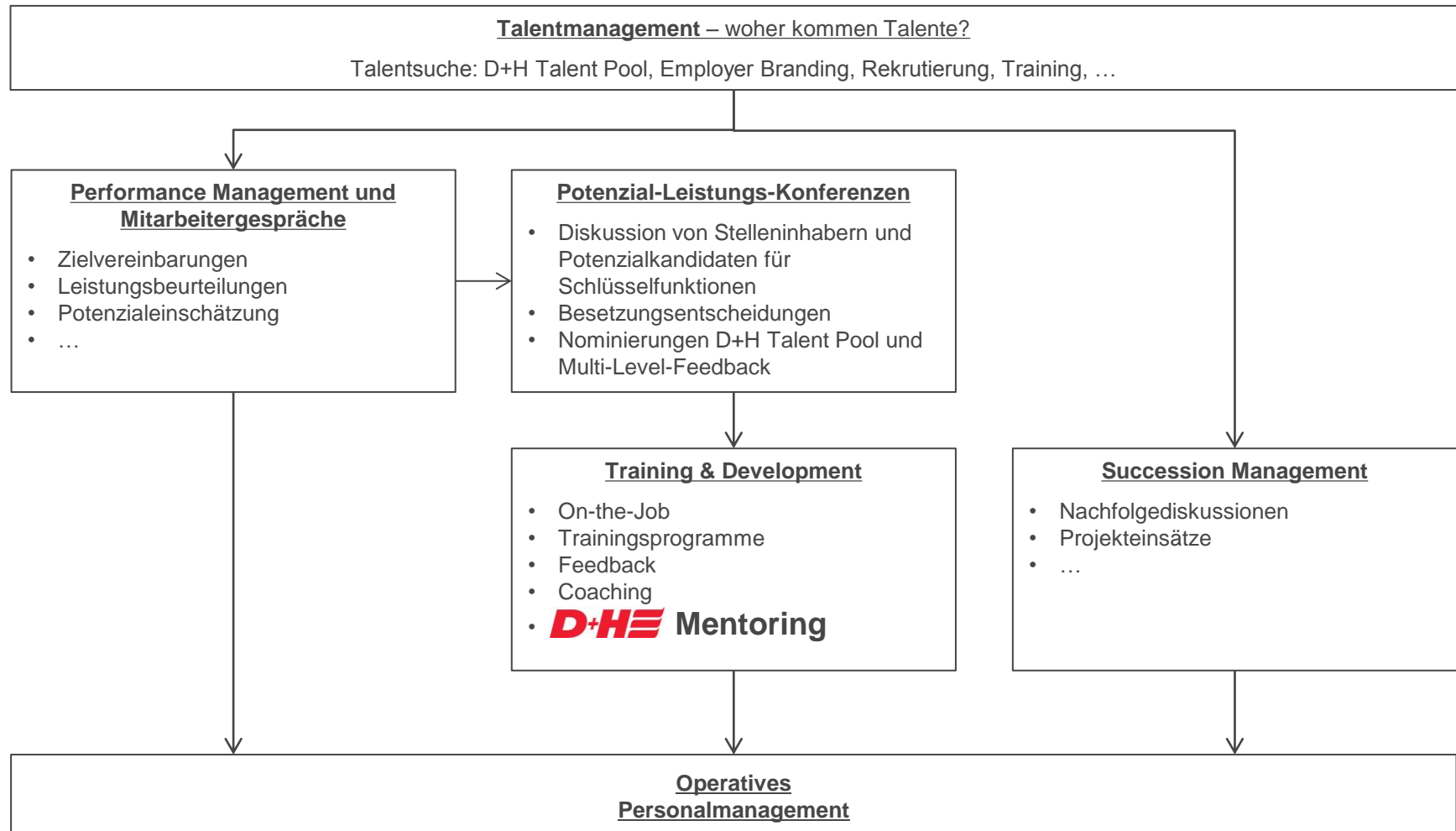
D+H Talent Management Prozess



Auszeichnung für ein **vorbildliches Talent Management** mit dem **1. Platz des Deutsche Bildungspreises 2015** unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Bildung und Forschung in der Sparte „Gewerbe/Produktion: kleine/mittlere Unternehmen“

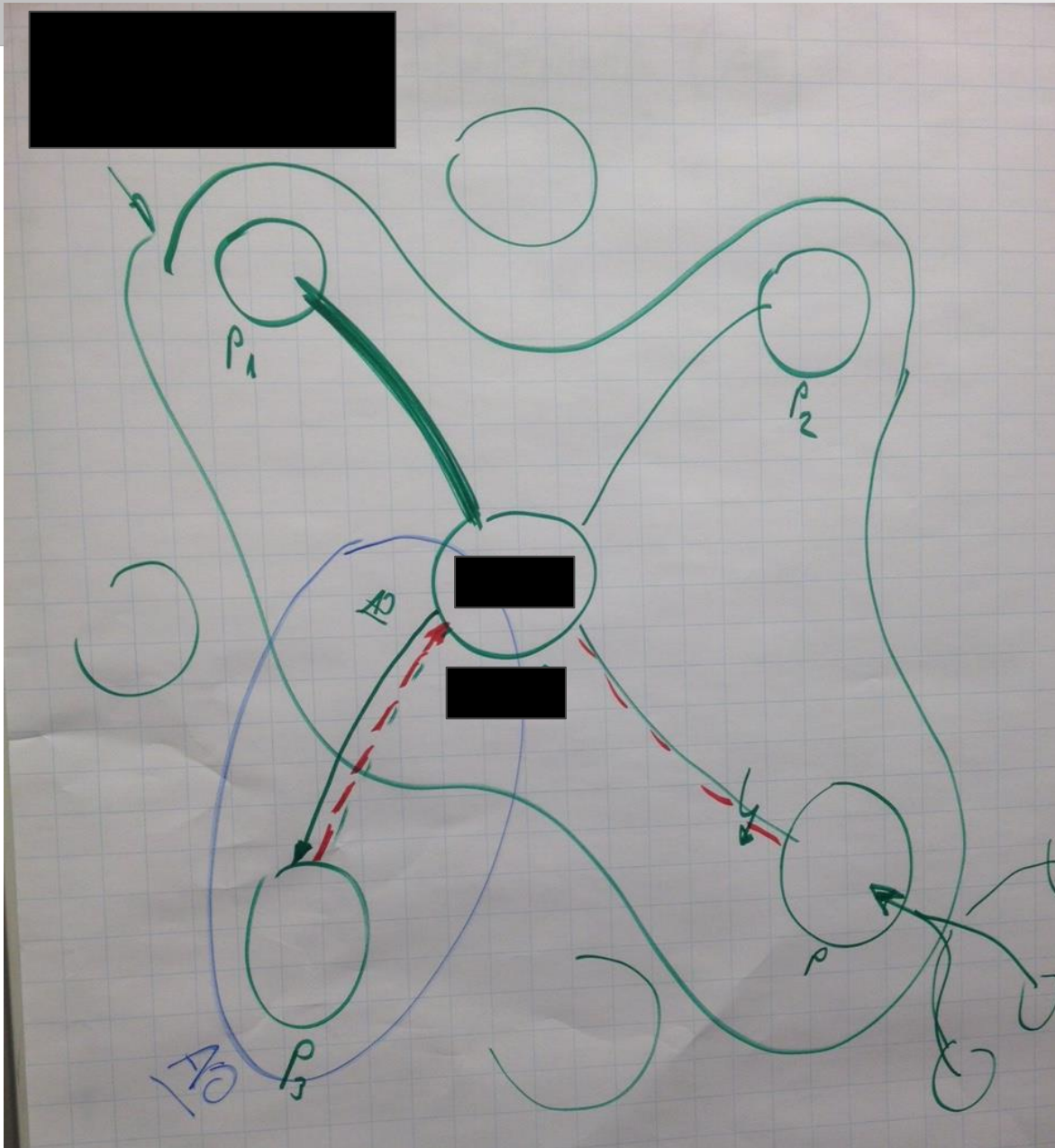


Mentoring als Bestandteil des D+H Talentmanagements



„Kollegen helfen Kollegen“: Peer-to-Peer Mentoring

Mentor/Mentee	Organisation
<ul style="list-style-type: none"> • Peer-to-Peer Mentoring erfolgt auf <u>hierarchisch gleicher/ähnlicher Ebene</u> zwischen Mentor und Mentee • Die Stärkung der <u>Fach-, Methoden-, und Sozialkompetenzen</u> bilden Schwerpunkte im Peer-to-Peer Mentoring • Im Vordergrund des Peer-to-Peer Mentorings steht die <u>Selbstorganisation und gegenseitige Unterstützung</u> annähernd statusgleicher Teilnehmer • Die <u>Dauer</u> des Peer-to-Peer Mentoring sollte zwischen min. 6 und max. 12 Monaten liegen 	<ul style="list-style-type: none"> • Peer-to-Peer-Mentoring kann zu einer <u>Verbesserung der Zusammenarbeit</u> zwischen unterschiedlichen Unternehmensbereichen beitragen • Mentoring kann einen aktiven Beitrag zu „<u>Kulturveränderung</u>“ leisten • Mentoring kann zur <u>Verringerung von Silo- und Abteilungsdenken</u> beitragen.



Das **berufliche Netzwerk** als Grundlage der Teamanalyse im **Mentoring**.

Welches Wissen befindet sich über wen im Netzwerk und wie kann der Nachfolger das Netzwerk „übernehmen“?

Kontaktdaten



- » Sebastian Sukstorf
 - » Senior Personalreferent Personal- und Organisationsentwicklung
 - » D+H Mechatronic AG
 - » Georg-Sasse-Straße 28-32
 - » 22949 Ammersbek
 - » www.dh-partner.com
 - » Telefon: 040/60565313
 - » Mobil: 0162/4312061
 - » Mail: sebastian.sukstorf@dh-partner.com