

# Dokumentation Netzwerktreffen „Arbeit demografiegerecht gestalten“ 3.3.2016

Moderation/Dokumentation: Barbara Lux. LuxConsulting

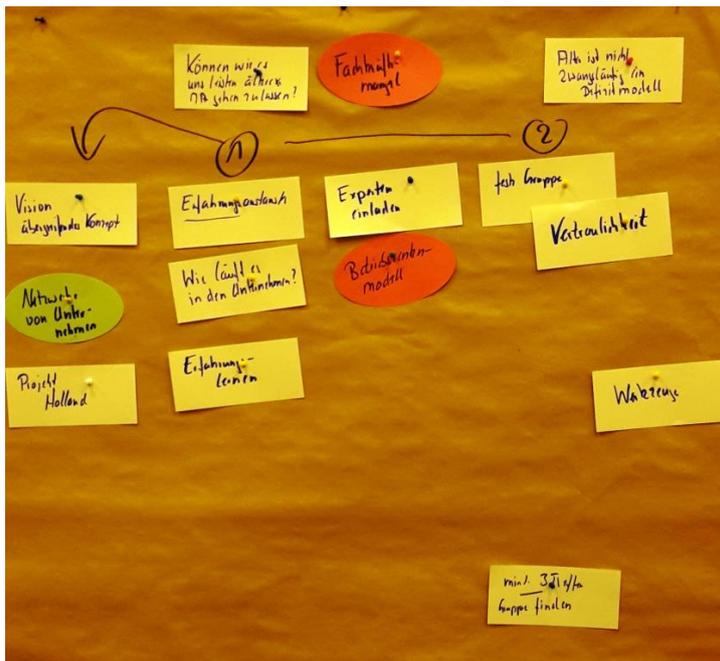
Wir freuen uns über weitere Interessentinnen und Interessenten an unserem Arbeitskreis. Der nächste Termin soll über eine doodle-Abfrage abgestimmt werden. Er soll im Anfang Mai stattfinden. Danach sollen drei weitere Termine in diesem Jahr stattfinden. Es gab auch die Idee, ein Treffen im Sommer mit einer gemeinsamen Aktivität zu verbinden, wie z.B. ein „Sommertreffen am See“. (Angebot eines Netzwerkteilnehmers)  
Vertrauen und Verbindlichkeit wurden als zentrale Anforderungen formuliert.

Es haben 3 neue Unternehmen/Netzwerkmitglieder und die Moderatorin teilgenommen. Es wurde sehr bedauert, dass wir in so kleiner Runde waren. Darum war es auch nicht möglich, dass wir an dem letzten Treffen zum Aktionslernen ansetzen konnten. Danke an Frau Dahrendorf, dass wir im ZAF so eine gute Arbeitssituation hatten! Wir haben das allerbeste daraus gemacht. Lesen Sie dazu!



Nach einer Vorstellungsrunde entstand eine Problembeschreibung. Es wurde so deutlich, wie komplex das Thema ist. Folgendes Spannungsfeld wurde beschrieben:

- **Der einzelne Mitarbeitende** – unterschiedliche Zielgruppen – (wenn die Arbeit Spass macht oder wenn der Beruf eine Last ist)
- **Das Unternehmen** - fehlende Handlungsoptionen (große und kleine Unternehmen)
- **Die Strategie** – Wie im Beruf gesund alt werden? (alle Lebensphasen integrieren)
- **Status Quo** – viele Mitarbeitende sind alt geworden und können ihre bisherige Tätigkeit nicht mehr ausüben.



Wie geht es weiter? Welche Wünsche und Vorstellungen gibt es, sich in dem Netzwerk einzubringen?

- **Erfahrungsaustausch:** Als erstes ist es wichtig, sich darüber auszutauschen, was in den Unternehmen läuft.
- **Feste Gruppe:** Vertraulichkeit und Verbindlichkeit an der Teilnahme des Arbeitskreises schafft die Voraussetzung für eine gutes Netzwerk.

- **Visionen entwickeln:** Lust daran, über das eigene Unternehmen hinaus Ideen für eine Lösung der Personalthemen im demografischen Wandel zu entwickeln.
- **Voraussetzungen im Netzwerk:** mindestens drei Treffen, an denen die Mitglieder auch verbindlich teilnehmen.

Alles in allem, es gab ein sehr großes Interesse an einer verbindlichen und vertrauensvollen Zusammenarbeit wie auch im Treffen im Januar. Ich werde darum als Moderatorin einen Fragebogen an alle versenden, wie weit eine Verbindlichkeit zu drei oder vier Terminen in diesem Jahr möglich ist und welche Themen es noch gibt. Außerdem werde ich in der nächsten Woche eine Terminanfrage für dieses Jahr starten.

Herzliche Grüße

Barbara Lux (Moderatorin des Arbeitskreises)

LuxConsulting

Rothenbaumchaussee 185, 20149 Hamburg

Tel. 04068876980

BarbaraLux@lux-consulting.com