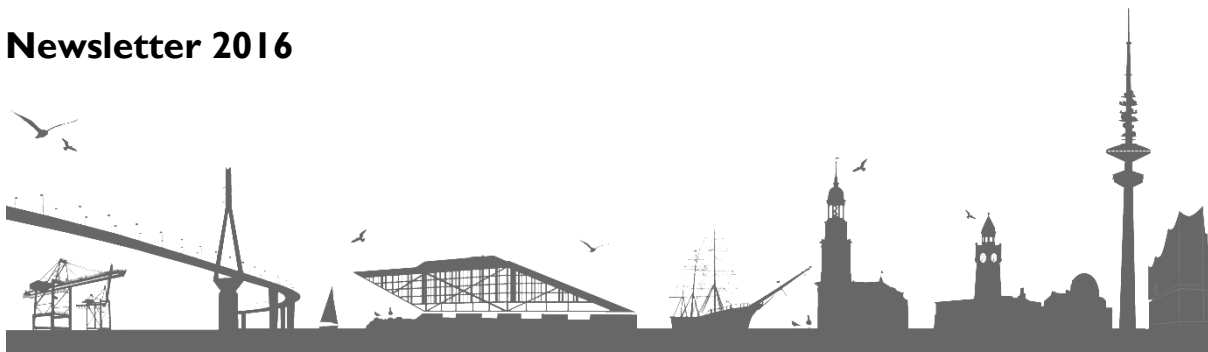


Newsletter 2016



Liebe Netzwerkerinnen und Netzwerker,



wie können Unternehmen den Herausforderungen des demographischen Wandels begegnen? Die Frage betrifft nicht mehr nur die Zukunft, sondern bereits die Gegenwart. So ist die Suche nach ausreichend qualifiziertem Fachpersonal schon heute zum entscheidenden Engpassfaktor für das Wachstum von Unternehmen und Branchen geworden.

Das Demographie Netzwerk Hamburg (ddn Hamburg) gibt Ihnen anhand von Praxisbeispielen, Impulsvorträgen und im kollegialen Erfahrungsaustausch Anregungen für eine zukunftsgerichtete Personalarbeit.

Im Jahr 2015 hatten Sie Gelegenheit, an 25 Veranstaltungen des Netzwerkes teilzunehmen. Erfahren Sie in unserem Newsletter, womit sich die fünf thematischen Foren und die Arbeitskreise beschäftigen und an welcher Stelle eine aktive Mitarbeit für Sie von Nutzen wäre.

Unternehmen können sich kostenfrei zu Veranstaltungen des Demographie Netzwerkes Hamburg anmelden.

Ich wünsche Ihnen ein gesundes neues Jahr und freue mich auf ein erfolgreiches Netzwerken!

Ihre Susanne Sabisch-Schellhas
Projektleitung ddn – Netzwerkstelle Demographie Hamburg

Informationen zum Demographie Netzwerk Hamburg finden Sie auf unserer Regionalwebsite unter <http://hamburg.ddn-regionalnetzwerk.de>.

Inhalt

[Forum Betriebliches Gesundheitsmanagement](#)

[BGM-Arbeitskreise](#)

[Forum Employer Branding](#)

[Forum Strategische Personalplanung](#)

[Forum Lebensphasengerechte Arbeitszeitgestaltung](#)

[Forum Qualifizierung und Wissensmanagement](#)

[Arbeiten 4.0](#)

[Termine](#)

[Flyer Demographie Netzwerk Hamburg](#)

[Impressum/Kontakt](#)

[Anmelden/Abmelden](#)

Forum Betriebliches Gesundheitsmanagement – Wie kann die Gesundheit der Mitarbeiter/-innen langfristig erhalten werden?



Zweimal jährlich greifen wir im Forum ein aktuelles BGM-Thema auf. Zwischenzeitlich vertiefen die Unternehmen den Austausch in fünf Arbeitskreisen.

2015 stand der Umgang mit psychischen Belastungen im Fokus. Mehr als 90 Unternehmen besuchten die Veranstaltung zur „Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen“.

Am Mittwoch, dem 18. Mai 2016, findet das nächste BGM-Forum statt. Neueinsteiger/-innen sind herzlich willkommen!

[Anmeldung/Kontakt](#)

Arbeitskreis Betriebliches Eingliederungsmanagement



In diesem Arbeitskreis erhalten Sie fachlichen Input von Experten/-innen und besprechen Fälle aus der Praxis betrieblicher Eingliederung.

Themen in 2015 waren die psychische Gefährdungsbeurteilung und Leistungen zur Teilhabe – begleitende Hilfen. Bringen Sie aktuelle BEM-Fälle aus Ihrem Unternehmen mit und lernen Sie von- und miteinander, wie diese zu lösen sind. Der Arbeitskreis freut sich auf weitere Interessenten/-innen.

[Anmeldung/Kontakt](#)

Arbeitskreis Arbeit demographiegerecht gestalten



„Wie können Arbeitsplätze im demographischen Wandel alter(n)sgerecht und gesundheits-erhaltend gestaltet werden?“ ist die Fragestellung in diesem Arbeitskreis.

2015 wurden Modelle zur „lebensphasen-orientierten Arbeitszeitgestaltung“ und zur „alter(n)sgerechten Führung“ vorgestellt.

Der Arbeitskreis hat ein neues Leitungsteam und präsentiert beim nächsten Treffen am Donnerstag, dem 21. Januar 2016, die Methode des „Aktionenlernens“.

[Anmeldung/Kontakt](#)

Netzwerkinformation

Das Demographie Netzwerk Hamburg

Im Demographie Netzwerk Hamburg (ddn Hamburg) tauschen Unternehmen Erfahrungen aus, geben Best-Practice-Modelle weiter und unterstützen sich bei der Umsetzung einer vorausschauenden Personalplanung und -entwicklung mit dem Ziel, eine generationenübergreifende, altersgerechte Personalpolitik zu implementieren.

ddn Hamburg ist eines von 20 Regionalnetzwerken in der bundesweiten Initiative [ddn Das Demographie Netzwerk e. V.](#)

ddn Hamburg ist außerdem Teil des [Hamburger Fachkräftenetzwerkes](#). Die Netzwerkstelle wird von der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration gefördert.

Arbeitskreis BGM nachhaltig im Betrieb verankern



Wie BGM erfolgreich und nachhaltig im Unternehmen implementiert werden kann, ist Thema des Erfahrungsaustausches. Dabei geht es um Einflüsse durch den demographischen Wandel, um die Prozessgestaltung, die Einbeziehung maßgeblicher Akteure und die Mitarbeitermotivation.

Kommen Sie gerne vorbei. Einfach anmelden und „hineinschnuppern“.

[Anmeldung/Kontakt](#)

Arbeitskreis Gesunde Führung



Der Arbeitskreis greift aktuelle Themen aus dem Führungsalltag auf.

2015 ging es um die Führungskraft, die unter den verschiedenen Anforderungen zunehmend unter Druck gerät – und dabei oftmals die eigene Gesundheit aus dem Blick verliert. Die in der Großveranstaltung angerissenen Themen sollen nun im kleineren Kreis weiterverfolgt werden. Der nächste Termin findet im Mai 2016 statt. Nehmen Sie Kontakt auf, wir freuen uns auf Sie!

[Kontakt](#)

Neu: Arbeitskreis Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen



Dieser Arbeitskreis wird in 2016 neu gebildet. Unternehmen erhalten Input zu den gesetzlichen Anforderungen und lernen bewährte Methoden und Instrumente zur Erfassung psychischer Belastungen kennen. Tauschen Sie Erfahrungen zur konkreten Umsetzung von Maßnahmen aus und lernen Sie Best-Practice Beispiele kennen.

„Wie psychische Belastungen messbar gemacht werden“ – so lautet das Thema beim ersten Treffen am Mittwoch, dem 2. März 2016. Sie können sich jetzt dazu anmelden!

[Anmeldung/Kontakt](#)

Forum Employer Branding – Wie positioniere ich mich als attraktiver Arbeitgeber?



Wie kann ein Unternehmen seine Attraktivität als Arbeitgeber steigern? Im Forum zeigten die Macher des INQA-Audits anhand eines betrieblichen Beispiels, wie ein Siegel positive Wirkung nach innen wie nach außen entfalten kann. Im Jahr 2016 lädt das Forum wieder anhand von Unternehmensbeispielen zur Reflektion über die Markenbildung ein. Wir informieren Sie gerne über Ort und Zeit.

[Anmeldung/Kontakt](#)

Forum Strategische Personalplanung – Wie überzeuge ich die Entscheider/-innen?



Die Workshopreihe „Personal klug planen“ unterstützte in 2015 kleine und mittelständische Betriebe (KMU) mit Handlungshilfen für ihre strategische Personalplanung (SPP).

Für 2016 ist eine weitere Reihe geplant, die KMU Schritt für Schritt in die Grundzüge der SPP einführt, praktikable Tools vorstellt und zum Austausch über erfolgreiche Konzepte anregt.

Interessierte Betriebe können sich jetzt anmelden.

[Anmeldung/Kontakt](#)

Forum Lebensphasengerechte Arbeitszeitgestaltung – Wie lässt sich das in der Praxis gestalten?



Das Forum wird 2016 Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie/Freizeit und Beruf vorstellen.

Wie Betriebe dem Wunsch ihrer Mitarbeiter/-innen nachgehen, die Arbeitszeiten in verschiedenen Lebensphasen unterschiedlich zu gestalten, trägt zur Arbeitgeberattraktivität und zur Motivation mit bei. Flexible Modelle sind deshalb gefragt. Die Umsetzung in der Praxis ist das Thema dieses Forums.

[Anmeldung/Kontakt](#)

Forum Qualifizierung und Wissensmanagement



Dem erfolgreichen Auftakt mit einer Fachkonferenz im März 2015 folgten eine gemeinsame Veranstaltung mit dem überregionalen ddn-Arbeitskreis Qualifizierung bei der HHLA, eine Best-Practice-Veranstaltung und zwei Workshops zu den Themen „Wissenstransfer“ und „Innovationsmanagement“.

Für 2016 sind zwei weitere Workshops sowie eine Veranstaltung zur „Qualifizierung im Prozess der Arbeit für An- und Ungelernte“ geplant.

[Anmeldung/Kontakt](#)

INQA Fachkräftewoche – Arbeiten 4.0



Impulse der Robert Bosch GmbH, der time2BI GmbH und des Collaboratory e. V. zum Thema „Arbeiten 4.0 – Chancen und Risiken des digitalen Wandels“ leiteten den Austausch auf der gemeinsamen Veranstaltung von ddn Hamburg und Diversity4U (INQA Projekt) ein.

Mehr als 40 Gäste diskutierten im September 2015 und wünschten sich eine Fortsetzung. Wenn Sie teilnehmen möchten, laden wir Sie gerne ein.

[Kontakt](#)

TERMINE

FUTURALE FILMFESTIVAL ARBEITEN 4.0

„Einladung zum Publikumsgespräch – Arbeiten 4.0.“

Mit Bundesministerin Andrea Nahles und Bürgermeister Olaf Scholz

Das Filmfestival zeigt zukünftige Trends der Arbeitswelt. Mit sieben Dokumentarfilmen geht das Bundesministerium für Arbeit und Soziales mit 150 Veranstaltungen durch 25 Städte in Deutschland auf Tour.

Filmreihe: 14. bis 20. Januar 2016, Metropolis Kino Hamburg

[Programm](#)

FORUM QUALIFIZIERUNG UND WISSENSMANAGEMENT:

„Lernen im Job – Qualifizierung von An- und Ungelernten im Lager- und Produktionsbereich“

Wie kann ein Unternehmen seine Mitarbeiter/-innen für neue Herausforderungen qualifizieren und gleichzeitig sicherstellen, dass der Arbeitsplatz besetzt ist? Dieser Frage geht das Forum anhand eines Praxisbeispiels nach.

Anne Charlotte Luchtenveld, Personalentwicklerin bei der Schülke & Mayr GmbH, und Martina Staats, Senior Consultant Arbeitsmarktprojekte bei der Randstad Deutschland GmbH & Co.KG, stellen Ihnen vor, wie sie ein erfolgreiches Schulungskonzept gemeinsam umgesetzt haben. Schülke & Mayr GmbH ist führend in der Entwicklung, Produktion und der Vermarktung von innovativen und hochqualitativen Produkten in den Bereichen Hygiene, Infektionsprävention, medizinische Hautpflege und chemisch-technische Konservierung. Anschließend möchten wir uns mit Ihnen darüber austauschen, ob ähnliche Ansätze in Ihrem Unternehmen bereits vorhanden sind oder übernommen werden können.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei. Bitte erfragen Sie den genauen Termin [hier](#).

**24. Februar 2016, 9:00 bis 11:00 Uhr, Schülke & Mayr GmbH,
Robert-Koch Str. 2, 22851 Norderstedt**

BGM-ARBEITSKREIS: GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN:

„Psychische Belastungen messbar machen“ – Erfahrungsaustausch – Themenspeicher“

Einstiegsvortrag: Sarah Heßler, FAW gGmbH

Der erste Termin dieses Arbeitskreises ist als Einstieg in das Thema angelegt. Sarah Heßler ist ausgewiesene Expertin in diesem Bereich und stellt Ihnen Methoden zur Erhebung von psychischen Belastungen am Arbeitsplatz vor. Gemeinsam wird dann der Fahrplan für die folgenden Treffen festgelegt.

**Mittwoch, 2. März 2016, 15:00 bis 17:30 Uhr, Fortbildungsakademie
der Wirtschaft (FAW) gGmbH, Spohrstr. 6, 22083 Hamburg**

Sie können sich [hier](#) zu diesem Arbeitskreis informieren und anmelden!

FORUM QUALIFIZIERUNG UND WISSENSMANAGEMENT:

Workshop: „Ältere Mitarbeiter/-innen und Innovationen – Wie Sie alle Ressourcen einbeziehen“

Referent: Markus Hollermann, Senior Project Engineer,
Pumacy Technologies AG

Wie fördere ich Innovationen im Unternehmen und wie beziehe ich auch ältere Mitarbeiter/-innen mit ein? Auf Wunsch von Teilnehmern/-innen bieten wir einen Folgeworkshop an, in dem Sie weitere Instrumente und Methoden des Innovationsmanagements kennenlernen und erproben können. Willkommen sind Neueinsteiger/-innen sowie Teilnehmer/-innen des ersten Innovationsworkshops.

Montag, 23. Mai 2016, 14:00 bis 17:00 Uhr

Ort: KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung e. V., Haus der Wirtschaft, Kapstadtring 10, 22297 Hamburg

Die Teilnahme ist kostenfrei, die Zahl der Plätze jedoch begrenzt. Wir freuen uns über Ihre verbindliche [Anmeldung](#).

GUT BERATEN IN DIE ZUKUNFT – Für eine moderne Personalpolitik im Mittelstand unternehmensWert:Mensch

Das Programm unternehmensWert:Mensch richtet sich an Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeitern/-innen (KMU), die sich aktiv zukunftsfähig aufstellen oder bereits begonnene Prozesse weiter ausbauen wollen.

Die KWB bietet im Rahmen des bundesweiten Förderprogramms eine individuelle, professionelle Prozessberatung an, um kleine und mittlere Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Die Beratung kann maximal zehn Tage dauern und kostet bis zu 1.000 Euro pro Beratungstag. Bezuschusst werden die Unternehmen mit 50 bis 80 Prozent aus dem Bundesprogramm unternehmensWert:Mensch.

KWB-Beraterin Silke Potthast stellt das Programm in einem kostenfreien **Infotermin** im Frühjahr 2016 vor. Anmeldung [hier](#).

„Gut beraten – Die Praxis guter Personalpolitik in kleinen und mittleren Unternehmen“

Infoveranstaltung von ddn Hamburg, Handwerkskammer Hamburg und Bildungswerk der Wirtschaft Hamburg e. V. (Erstberatungsstelle)

5. April 2016, 16:00 bis 19:00 Uhr, Handwerkskammer Hamburg

Bitte melden Sie sich [hier](#) an.

INFORMATIONEN AUS DEM DDN E.V.

Ordentliche Mitgliederversammlung am 20. April 2016

Bitte merken Sie sich bereits heute den Termin für die ddn-Mitgliederversammlung des überregionalen Demographie Netzwerkes ddn e. V. vor. Ein wichtiger Bestandteil der Mitgliederversammlung 2016 wird das zehnjährige Jubiläum von ddn sein. Außerdem sollen Arbeitskreise und Regionen mit ihren Aktivitäten vorgestellt werden.

Bitte melden Sie sich über die Geschäftsstelle des ddn e. V. an, info@demographie-netzwerk.de. Über den Nutzen einer Mitgliedschaft im ddn e. V. können Sie sich [hier](#) informieren.

W.I.R – Arbeitsmarkt- und Ausbildungsintegration von Flüchtlingen

Die Freie und Hansestadt Hamburg hat mit der Agentur für Arbeit Hamburg und dem Jobcenter team.arbeit.hamburg die zentrale Anlaufstelle W.I.R. zur Vermittlung von Flüchtlingen in Arbeit und Ausbildung eingerichtet.

Interessierte Unternehmen, die vakante Stellen für Flüchtlinge öffnen oder Beratung zur Beschäftigung von Flüchtlingen wünschen, wenden sich bitte mit ihrem Angebot per E-Mail an den Unternehmensservice unter folgender Adresse: hamburg.unternehmensservice-WIR@arbeitsagentur.de.

Fügen Sie Ihrem Arbeitsplatzangebot bitte den einfachen dreiseitigen [Fragebogen](#) zur Erfassung betrieblicher Bedarfsprofile bei.

Impressum

Anmelden/Abmelden

Wenn Sie in den Veranstaltungsverteiler des Demographie Netzwerkes Hamburg aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte an schellhas@kwb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, senden Sie bitte eine E-Mail mit dem Betreff „Kein Newsletter“ an schellhas@kwb.de

Herausgeber

KWB e. V./Netzwerkstelle
Demographie Netzwerk
Hamburg
Haus der Wirtschaft
Kapstadtring 10
22297 Hamburg
Tel. 040 334241-0
Fax 040 334241-299

Geschäftsführender Vorstand:

Hansjörg Lüttke, luettke@kwb.de

Redaktion: Susanne Sabisch-Schellhas,
schellhas@kwb.de

Schlussredaktion/Lektorat:

Christine Reinhold, reinhold@kwb.de

Gestaltung/Produktion: KWB e. V.

Fotos: KWB e. V.