

Herzlich willkommen zum Workshop

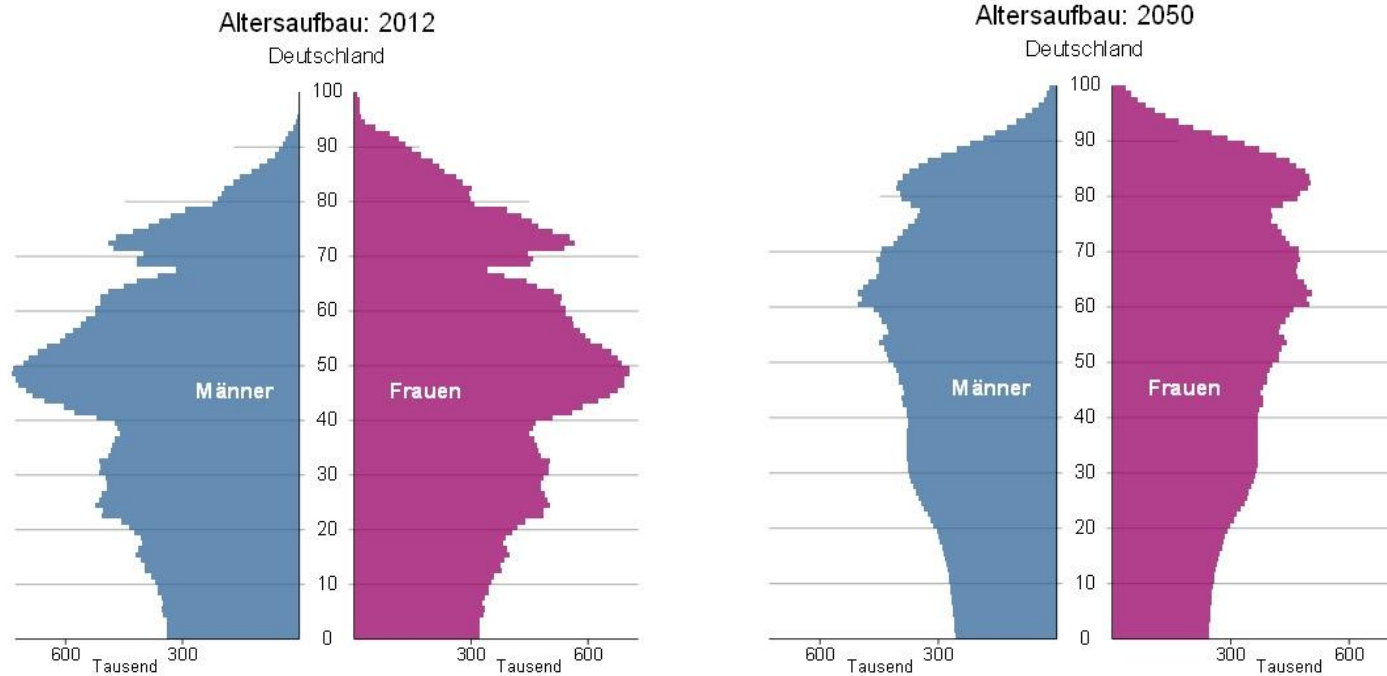
„Schritt für Schritt zur strategischen Personalplanung – Erarbeitung von Handlungshilfen für KMU “



Demographie Netzwerk Hamburg – Unternehmen gestalten den demographischen Wandel,
23. September 2013, KWB e. V.

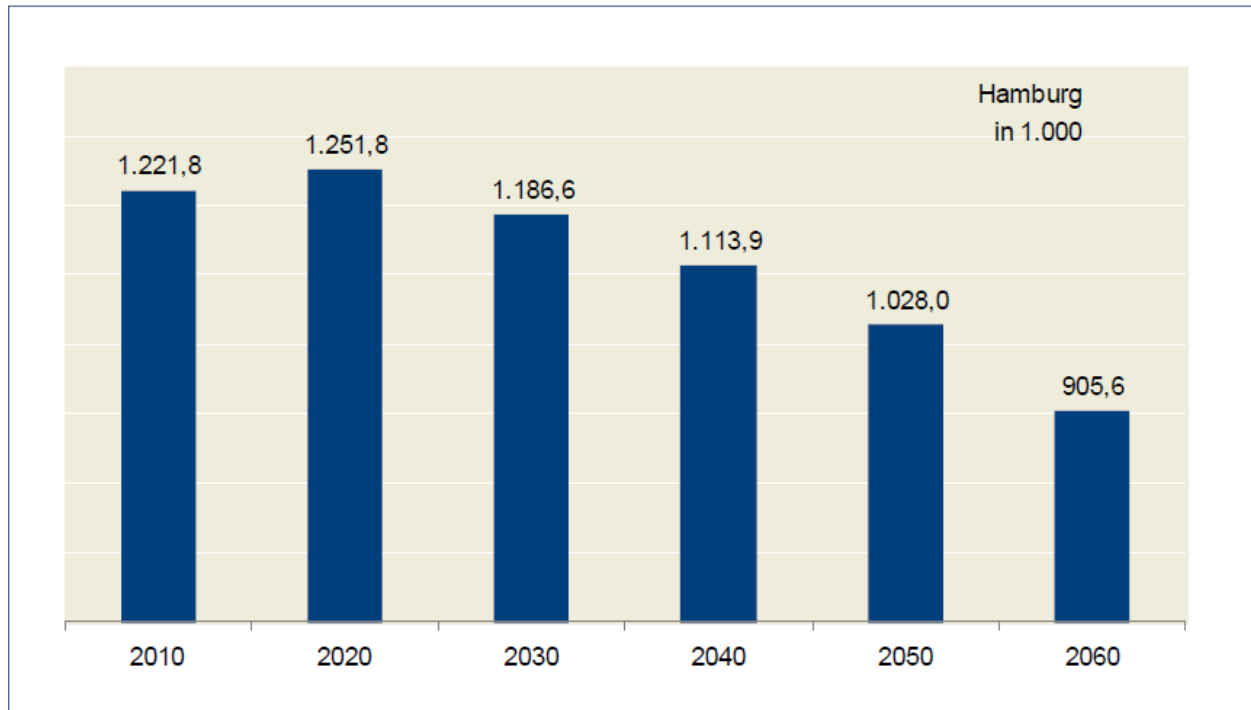


I. Wir werden weniger – Was folgt daraus?



Quelle: Statistisches Bundesamt, Darstellung ddn

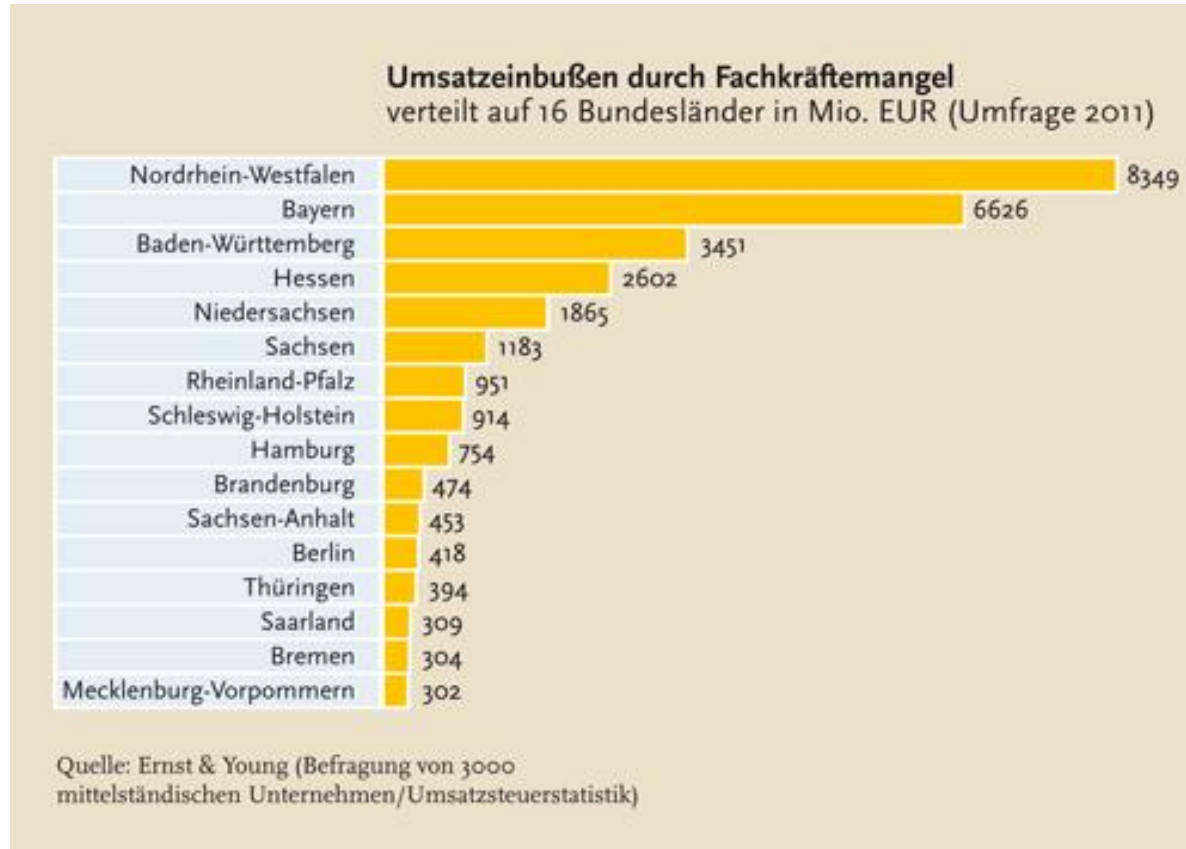
Verknappung der Ressourcen – Es gibt weniger Menschen im Erwerbsalter



Entwicklung der erwerbsfähigen Bevölkerung (15- bis unter 65-Jährige) in Hamburg bis 2060,
Quelle: 12. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung des Statistischen Bundesamtes; Berechnungen des IAB Nord



Fachkräftemangel bewirkt Umsatzeinbußen



2. Deutschland wird älter

- Durchschnittsalter der Bevölkerung 2009: 43,8 Jahre
- Durchschnittsalter der Bevölkerung 2060 (geschätzt): 49,9 Jahre





NEUE
QUALITÄT
DER ARBEIT

ddn
Hamburg

KWB

Koordinierungsstelle
Weiterbildung
und Beschäftigung e.V.

Die Erwerbsbevölkerung wird älter – Anteil der 50 bis 65-Jährigen

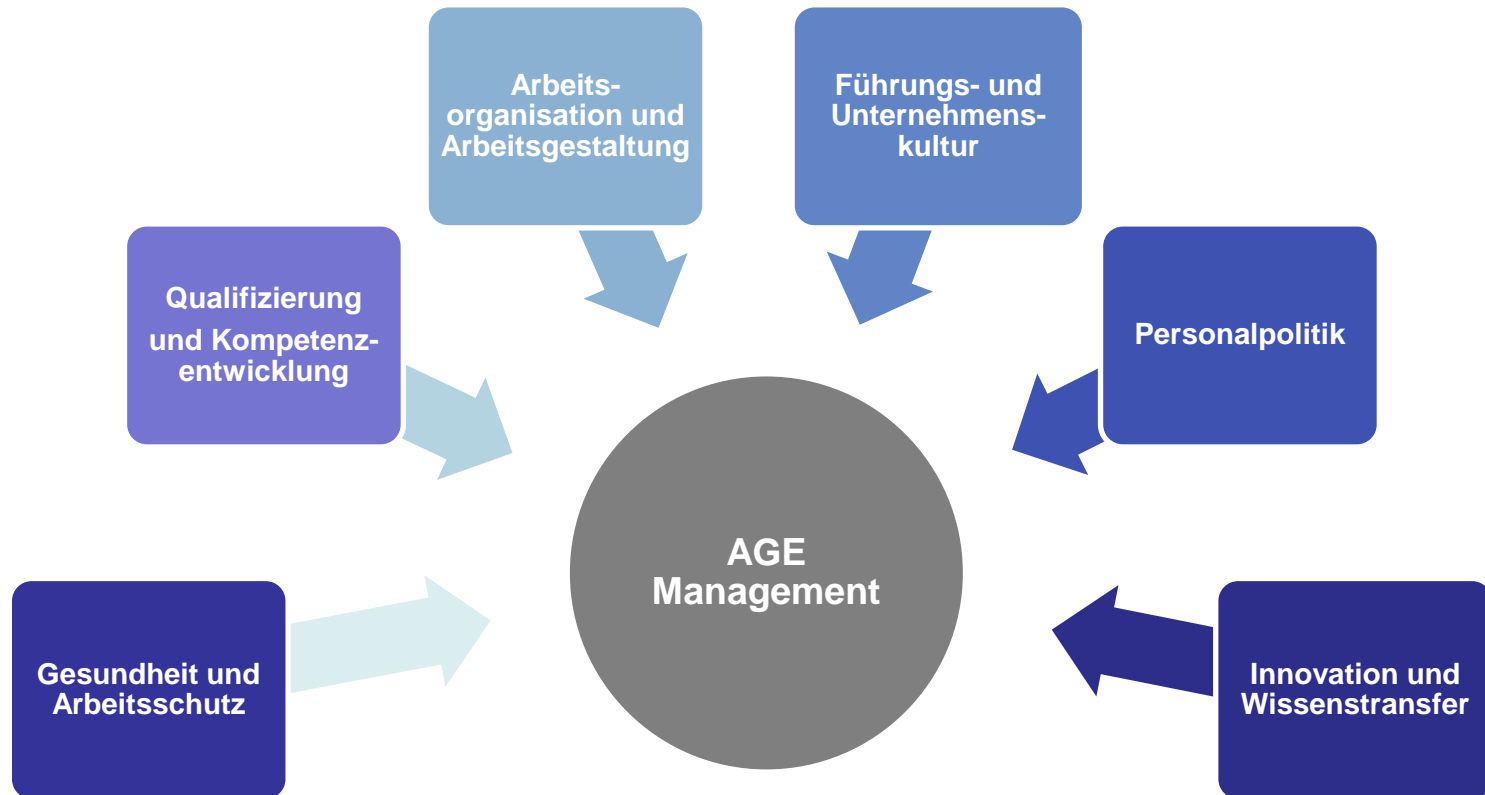
- 2009: 31 Prozent
- 2017: 40 Prozent



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Damit ist Hamburg beschäftigt!

Hamburg

AGE Management als integriertes Gesamtkonzept



3. Was ist zu tun?

Integrierte und nachhaltige Lösungen im demographischen Wandel

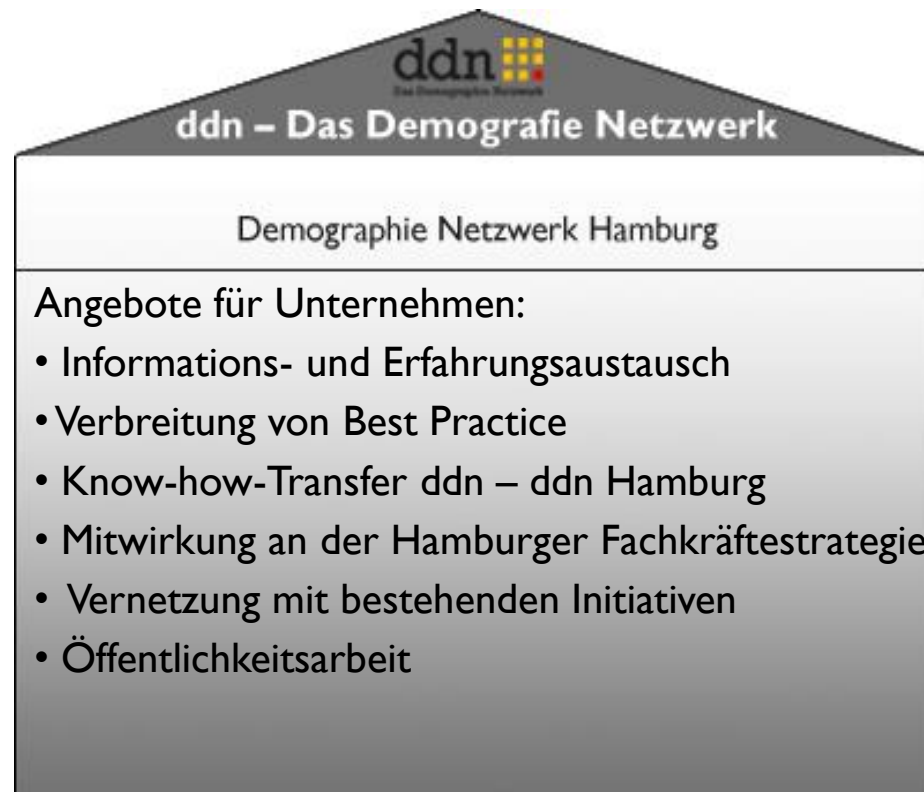


Hier tauschen sich Hamburger Unternehmen aus:

- **Strategische Personalplanung – Wie überzeuge ich die Entscheider?**
Großunternehmen: Andrea Weber, Thomas Dorn, Techniker Krankenkasse
KMU: Reinhardt Hradetzky, Logos GmbH
- **Employer Branding – Wie positioniere ich mich als attraktiver Arbeitgeber?**
Leitung: Helke Krüsemann, Hamburger Hochbahn AG,
16. Oktober 2013, 15:00 bis 17:00 Uhr, KWB e. V., „Markenbildung“
- **Lebensphasengerechte Arbeitszeitgestaltung – Wie lässt sich das in der Praxis gestalten?**
Leitung: Cornelia Lehmann, tesa SE,
18. Oktober 2013, 9:30 bis 12:30 Uhr, Bayer Material Science AG
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement -**
Wie kann die Gesundheit der Mitarbeiter/-innen langfristig erhalten werden?
Leitung: Melanie Gross, Fürstenberg Institut GmbH



Das Demographie Netzwerk für Unternehmen: ddn und ddn Hamburg



Was leistet strategische Personalplanung?

**„SPP dient der Pflege und dem Aufbau des Personalbestandes zur Sicherung und Umsetzung der Unternehmensstrategie“
(aus: ddn Fachbuch)**

Strategische Personalplanung

- richtet sich auf die Gesamtstrategie der Organisation,
- berücksichtigt das Arbeitsangebot im Umfeld,
- bildet über Szenarien langfristigen Bedarf und Bestand ab,
- stellt Risikoanalysen und Entscheidungshilfe für das Management,
- arbeitet Geschäftsfeldübergreifend.



Grundzüge der Strategischen Personalplanung



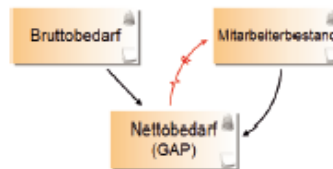
1.

Strategische Fragestellungen abgeleitet aus

- Marktentwicklung
- Unternehmensstrategie
- Gesellschaftl. Trends



2. Planungsszenarien für die Analyse von Kapazitäts-, Alters- u. Qualifikationseffekten auf Basis von Jobfamilien



3.

Umsetzung der Erkenntnisse in die Ausgestaltung möglicher HR Initiativen entlang der HR Wertkette:

- Rekrutierung
- Entwicklung
- Bindung
- Austritt und Wissenstransfer
- ...

Auf gute Zusammenarbeit im Workshop!



**Gemeinsam Zukunft gestalten –
die Wettbewerbsfähigkeit sichern**

- ddn ist das führende Netzwerk von Unternehmen für Unternehmen.
- ddn bündelt Kompetenz in der Region und hilft beim Austausch guter Lösungen für die Praxis.
- ddn Hamburg zeigt Unternehmen aller Branchen Lösungen im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte und leistungsfähige Mitarbeiter/-innen auf.

Susanne Sabisch-Schellhas
KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und
Beschäftigung e. V.
ddn – Netzwerkstelle Demographie Hamburg

E-Mail: schellhas@kwb.de

Tel. 040 334241-415

www.kwb.de

<http://hamburg.ddn-regionalnetzwerk.de> (ddn Hamburg)

www.demographie-netzwerk.de (ddn überregional)

