



# ••• JAHRESTAGUNG Personalentwicklung 2016



Themen | Trends | Best Practices

## Die Fachkonferenz für innovative Personalentwicklung ••• Donnerstag, 19.11.2015, Congress Centrum Bremen 2016

### DEMOGRAFIEMANAGEMENT | TALENTMANAGEMENT

Die Jahrestagung **Personalentwicklung 2016** ist die begleitende Konferenz zum **Fachbuch „Personalentwicklung“**, dem seit vielen Jahren führenden Titel in der vielfältigen Veröffentlichungslandschaft zu Themen der Personalwirtschaft.

Neben einem kompakten Überblick über die neuesten Trends im Personalwesen bietet das Buch erprobte Best Practice-Konzepte zu allen wichtigen Aspekten modernen Personalmanagements. Anlässlich der 25. Ausgabe des Fachbuches findet die begleitende Konferenz in diesem Jahr unter dem Titel „**Personalentwicklung 2016**“ erstmals in Bremen statt. Themenschwerpunkte sind Demografie- und Talentmanagement. Die Referentinnen und Referenten rekrutieren sich wie immer aus dem Kreis der Buchautorinnen und -autoren. Die inhaltliche Leitung der Veranstaltung liegt beim Mitherausgeber des Jahrbuches, **Herrn Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Professor für Internationales Management an der Hochschule Bremen.

Erwartet werden bis zu 200 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus dem gesamten Bundesgebiet mit dem Schwerpunkt Norddeutschland.

Medienpartner:

**brand eins**  
Wirtschaftsmagazin

**health@work**

**WESER-EMS  
MANAGER**  
Wirtschaft. Regional. Spannend.

Veranstaltungspartner:

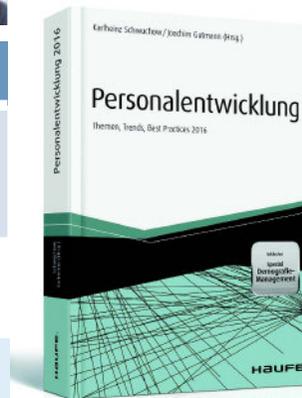


In Kooperation mit:



## ••• DAS FACHBUCH

### Best Practices für Ihre Personalarbeit



Demografischer Wandel, Diversity Management, Digitalisierung – die Herausforderungen sind vielfältig. Wie sieht das Personalmanagement der Zukunft aus? Wie schafft Personalentwicklung Wettbewerbsvorteile? Erfolgsunternehmen weisen den Weg durch innovative Personalarbeit, nutzen neue Lernformen und maximieren die Potentiale ihrer Mitarbeiter.

Profitieren Sie von neuesten Erkenntnissen aus der Wissenschaft und von Best Practice-Erfahrungen namhafter

Unternehmen, u. a. Audi, Continental, Deutsche Bank, 3M, Gira, Mast-Jägermeister, Metro, Munich Re, Otto, Sixt, Volkswagen und Weidmüller sowie des Demographie Netzwerkes (ddn).

#### DAS BUCH INFORMIERT ÜBER:

- › HR 2020 – Neue Herausforderungen an die Personalarbeit
- › Internationales Personalmanagement – Strategien und Perspektiven
- › Wirksame Personalentwicklung - Innovative Lernarchitekturen
- › Industrie 4.0 – Anforderungen an Rekrutierung und Qualifizierung
- › SPECIAL: PERSONALARBEIT IM DEMOGRAPHISCHEN WANDEL
- › Talent Management – Mitarbeiter gewinnen, binden, bilden
- › Bildungscontrolling – Maximierung der Mitarbeiterpotentiale
- › Best Practices 35 erfolgreicher Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen
- › Aktuelle Managementliteratur und relevante Internetlinks
- › Mehr als 100 nationale und internationale Managementstudien

#### DIE HERAUSGEBER:

Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow ist Professor für Internationales Management an der Hochschule Bremen.

Joachim Gutmann ist Autor und Herausgeber zahlreicher Fachpublikationen zu Management- und Personalthemen und Senior Consultant bei der GLC Glücksburg Consulting AG. Gemeinsam geben sie seit 1990 jährlich das Fachbuch „Personalentwicklung“ heraus – aktuell die 25. Ausgabe.

Personalentwicklung 2016, 511 Seiten,  
ISBN 978-3-648-06748-2  
[www.haufe.de/fachbuch](http://www.haufe.de/fachbuch) (Bestellung versandkostenfrei),  
0800/50 50 445 (Anruf kostenlos) oder in Ihrer Buchhandlung

••• Donnerstag, 19.11.2015

Ab 8.30 Uhr Registrierung, Einlass  
09.30–11.00 Uhr: Eröffnungsplenum

## PODIUMSDISKUSSION

### „Personalarbeit in Zeiten des demografischen Wandels“

**Prof. Dr. Victoria Büsch**, Präsidentin, SRH Hochschule Berlin, Mitglied im Vorstand des ddn  
**Dr. Regine Pohlmann**, Senior Manager Compensation & HR-Controlling, Otto Group  
**Corinna Vogt**, Head of HR Programmes & Services, ING-DiBa AG

## MODERATION

**Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Hochschule Bremen

11.00–11.30 Uhr Kaffeepause  
11.30–12.30 Foren, Teil 1

### Forum 1 ausgerichtet von Towers Watson **Demografie – Chance oder Risiko für Unternehmen?**

Die Folgen des demografischen Wandels – zum Beispiel für den Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter oder das proaktive Steuern alternder Belegschaften – wurden schon vielfach analysiert. Wenn überhaupt, sind viele Unternehmen bei der Umsetzung von konkreten Maßnahmen über erste zarte Aktivitäten nicht hinaus gekommen. Im Rahmen des Workshops stellt Ihnen Herr Wiesenewsky die wichtigsten Ergebnisse der Towers Watson Demografiestudie 2015 vor. Zudem haben Sie die Möglichkeit zur Diskussion.

**Ulrich Wiesenewsky**, Leiter Demografie, Towers Watson

### Forum 2 ausgerichtet vom DemografieNetzwerk Nordwest e.V. **Demografie im Dialog (DiD) – Demografiemanagement in Unternehmen**

Der Workshop nimmt das Veranstaltungsformat Demografie im Dialog auf, das im ddn Nordwest ca. 3–4 mal jährlich zum Erfahrungsaustausch für Unternehmen angeboten wird: Nach einer thematischen Einführung werden an drei Themeninseln verschiedene Praxisbeispiele, wie Unternehmen ein Demografiemanagement einführen, präsentiert und diskutiert.

### Themeninsel 1: Einführung von Diversity Management in Unternehmen – Quick Wins und Stolperfallen

**Prof. Dr. Leena Pundt**, Professorin für Personalmanagement, Hochschule Bremen

**Themeninsel 2: Diversity Management im Unternehmen: Erfolgsfaktoren, Instrumente und aktuelle Themen**  
**Corinna Vogt**, Head of HR Programmes & Services, ING-DiBa AG

**Themeninsel 3: Qualifizierung betrieblicher Multiplikator/innen für Demografiefestigkeit, das Projekt: QM Demofit**  
**Gabriele Schneider**, DemografieNetzwerk Nordwest e.V.

**WORKSHOPEINFÜHRUNG UND MODERATION:**  
**Johannes Wolters**, DemografieNetzwerk Nordwest e.V.

### Forum 3 ausgerichtet von der Hochschule Bremen **Personalentwicklung der Zukunft – der professionelle Umgang mit Talenten**

Neben übergreifenden Fragestellungen zu Herausforderungen und Lösungsansätzen für ein erfolgreiches Personalmanagement werden aktuelle Entwicklungen und Trends im Talent Management präsentiert und diskutiert. Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf innovativen Lernarchitekturen, der Rolle der Führungskraft als Personalentwickler sowie der Umsetzung des 70-20-10-Modells in der betrieblichen Praxis.

**Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Professor für Internationales Management, Hochschule Bremen

12.30–13.45 Uhr Mittagessen  
13.45–15.15 Uhr Plenum 2

## PODIUMSDISKUSSION

### „Herausforderung Talent Management – Mitarbeiter finden, binden, entwickeln“

**Angela Yeung**, Former Director HR Development & Training, Sixt GmbH & Co. Autovermietung KG  
**Andreas Zimmermann**, Leiter Personal Entwicklung, Berliner Stadtreinigung  
**Dr. Thymian Bussemer**, Grundsatzabteilung Konzern Personal, Volkswagen AG (angefragt)

## MODERATION

**Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Hochschule Bremen

15.15–15.45 Uhr Kaffeepause  
15.45–16.45 Uhr Foren, Teil 2

### Forum 4 ausgerichtet von TPC **Betriebswirtschaftlich effizientes Demografiemanagement – Bewertung der Handlungsalternativen plus Praxisbeispiele**

Im Rahmen eines Demografiemanagements in Unternehmen besteht eine Vielzahl von Handlungsalternativen, die unterhalb der Themen auf der Metaebene „Erhöhung der Attraktivität als Arbeitgeber“ und „Optimierung der Produktivität einer alternden Belegschaft“ entwickelt werden können. Wie können Sie in der Rolle des Arbeitgebers die Handlungsalternativen vergleichen und unter dem Gesichtspunkt der betriebswirtschaftlichen Effizienz der eingesetzten Mittel bewerten?

Wir zeigen Ihnen anhand von Praxisbeispielen wie Unternehmen betriebswirtschaftlich und personalpolitisch effiziente Modelle – inklusive einer Aufwandsbeteiligung der Mitarbeiter – eingeführt haben.

**Jens Kujawa**, Mitglied der Geschäftsleitung, TPC GmbH

**Forum 5** ausgerichtet vom Goinger Kreis e.V.

### **Dimensionen eines Silver Work Index – guter organisationaler Umgang mit Mitarbeitern kurz vor und im Rentenalter**

Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels ist es ein Ziel des Goinger Kreises, Attribute guten organisationalen Umgangs mit Mitarbeiter\_innen, die kurz vor dem Eintritt in den Ruhestand stehen bzw. trotz des Erreichens des Renteneintrittsalters noch arbeiten, zu identifizieren und in der Form eines Index für Arbeit im Rentenalter (Silver Work Index) nutzbar zu machen. In dem Workshop werden die Ergebnisse der bisherigen Entwicklungsarbeit vorgestellt und mit den Teilnehmer\_innen diskutiert sowie neue Handlungsfelder abgeleitet. Die Ergebnisse sollen dazu beitragen, den Umgang mit älteren Mitarbeiter\_innen in Organisationen zu reflektieren und gegebenenfalls zu verbessern.

**Prof. Dr. Leena Pundt**, Goinger Kreis – Initiative Zukunft Personal & Beschäftigung e.V.

**Dr. Anne Wöhrmann**, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

**Forum 6** ausgerichtet von health@work

### **Alles Gute kommt von oben!**

### **BGM als Top-down-Ansatz oder Warum (fast) jeder für BGM ist und sich dennoch kaum etwas bewegt**

Wen immer man fragt: jeder hält Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) für eine ausgesprochen gute Sache. Doch im Vergleich zu anderen Feldern des Personalmanagements kommt diese gute Sache in den Betrieben nur langsam voran. Woran liegt das? Eine Hypothese: Das (überwiegende) Selbstverständnis der Führungskräfte und die damit verbundene Führungskultur stehen einer umfassenderen Umsetzung im Wege.

**Joachim Gutmann**, Chefredakteur health@work

16.45–17.15 Uhr Kaffeepause  
17.15–18.00 Abschlussplenum

Vortrag **„Arbeit neu gestalten, Potentiale aktivieren“**

**Heiko Fischer**, Geschäftsführer, Resourceful Humans GmbH

Ab 18.00 Uhr Ausklang

Aktualisierte Informationen zum Programm und weitergehende Informationen zu den Referentinnen und Referenten unter:

[www.personalentwicklung2016.de](http://www.personalentwicklung2016.de)

Präsentationen stehen nach der Veranstaltung zum Download auf der Website zur Verfügung

# ORGANISATORISCHES

TERMIN: 19.11.2015 | ORT: Congress Centrum Bremen

## ENTGELTE UND ANMELDUNG:

€ 125,00 zzgl. MwSt. für Personalverantwortliche aus Unternehmen, Organisationen, öffentlichen Institutionen und Einrichtungen. Für Personen, die als Berater oder Dienstleister bzw. in der Arbeitnehmerüberlassung tätig sind, beträgt das Entgelt € 450,00 zzgl. MwSt.

→ Mit Zahlung des Teilnahmeentgeltes erhält jede Teilnehmerin/jeder Teilnehmer kostenfrei ein Exemplar des im Oktober erscheinenden neuen Jahrbuches „Personalentwicklung 2016“ im Wert von € 99,00.

**PROGRAMMLEITUNG:** Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow,  
Professor für Internationales Management, Hochschule Bremen

## PLANUNG, ORGANISATION, DURCHFÜHRUNG

w2m-net veranstaltungen, Dr. Wolfgang Meyer-Meisner  
Wilhelm-Herbst-Str. 12, 28359 Bremen, Tel. +49 421 167 606 19,  
Fax +49 421 896 767 922, E-Mail: info@w2m-net.de

## ÜBERNACHTUNG

Für Kongressteilnehmende wurde im unmittelbar an das Congress Centrum angrenzende Maritim Hotel ein Abrufkontingent eingerichtet, in das sich die Teilnehmenden unter Nennung des Stichwortes „Personalentwicklung 2016“ selbständig einbuchen können:

### Maritim Hotel Bremen

Hollerallee 99, 28215 Bremen | EZ-Preis von € 146,00 (inkl. Frühstücksbuffet)  
Telefon: +49 421 3789-0  
www.maritim.de/de/hotels/deutschland/hotel-bremen/uebersicht

### Weitere Hotels in der Nähe des Veranstaltungsortes:

#### prizeotel Bremen-City

Theodor-Heuss-Allee 12, 28215 Bremen, Telefon: +49 421 2222100  
www.prizeotel.com/hotel-bremen

#### Courtyard Bremen

Theodor-Heuss-Allee 2, 28215 Bremen, Telefon: +49 421 696400  
www.marriott.de/hotels/travel/brecy-courtyard-bremen/

## ANFAHRT

Mit dem Auto von der A1, A27, A28 kommend folgen Sie ganz einfach der Beschilderung Centrum / Messe Bremen. In Ihr Navigationssystem geben Sie für den Parkplatz Bürgerweide bitte folgende Adresse ein: Theodor-Heuss-Allee, 28215 Bremen.  
Für das Parkhaus der Messe Bremen geben Sie bitte folgende Adresse ein: Hollerallee 99, 28215 Bremen.

Vom Hauptbahnhof: 3 Minuten Fußweg.

Vom Flughafen: Anfahrt in nur 15 Minuten per Taxi oder Straßenbahn (Linie 6 bis Haltestelle Blumenthalstr.)

Mit Bus & Straßenbahn: bequem zur Messe mit 3 Buslinien: 24 (Haltestelle Blumenthalstraße), 26 und 27 (Haltestelle Messe Centrum) und per Straßenbahn – mit den Linien 6 und 8 (Haltestelle Blumenthalstraße)

# DIE ANMELDUNG

## zur Jahrestagung Personalentwicklung 2016

Anmeldungen werden durch das Formular unten oder durch ein formloses Schreiben per Post an **w2m-net, , Wilhelm-Herbst-Str. 12, 28359 Bremen,**  
per Fax an **+49 421 896 767 922**  
oder per E-Mail an **info@w2m-net.de** erbeten  
oder online unter **www.personalentwicklung2016.de**

Die Anmeldung wird zunächst unmittelbar per E-Mail bestätigt.  
Zu einem späteren Zeitpunkt erhalten Sie die Rechnung mit weitergehenden Kongressinformationen.  
Bei Stornierungen bis zwei Wochen vor der Veranstaltung wird eine Bearbeitungsgebühr von 15 % berechnet. Bei später eingehenden Stornierungen wird die gesamte Kongressgebühr fällig.  
Ein Vertreter kann selbstverständlich benannt werden..

## FAX-Anmeldung an: +49 421 896 767 922

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Jahrestagung „Personalentwicklung 2016“ am 19. November 2015 im Congress Centrum Bremen, an.  
Entgelte und Stornierungsbedingungen siehe oben.

Titel .....

Name .....

Einrichtung / Unternehmen .....

Straße / Nr. ....

PLZ / Ort .....

Telefon .....

Fax .....

E-Mail .....

Ich nehme an folgendem Forum teil:

Vormittag:  Forum 1  Forum 2  Forum 3

Nachmittag:  Forum 4  Forum 5  Forum 6

Datum / Unterschrift .....