

Newsletter 2014



Liebe Netzwerker/-innen,



im Jahr 2014 hat Ihnen das Demographie Netzwerk Hamburg mehr als 20 Veranstaltungen angeboten – mit Informationen, Best-Practice-Beispielen und der Möglichkeit, sich mit anderen Unternehmen zu Themen des demographischen Wandels auszutauschen.

Wir freuen uns über das große Interesse an unseren Foren und Veranstaltungen und möchten Ihnen im Folgenden einen Überblick über die Möglichkeiten zur Mitwirkung im Netzwerk geben.

Die Teilnahme an allen Veranstaltungen des Demographie Netzwerkes Hamburg ist kostenfrei. Unternehmen können sich jederzeit zu unseren Foren, Arbeitskreisen und Veranstaltungen anmelden.

Das Demographie Netzwerk Hamburg wünscht Ihnen Frohe Weihnachten und einen guten Rutsch ins neue Jahr!

Ihre Susanne Sabisch-Schellhas
Projektleitung ddn – Netzwerkstelle Demographie Hamburg

Inhalt

[Forum Betriebliches Gesundheitsmanagement](#)

[BGM-Arbeitskreise](#)

[Forum Employer Branding](#)

[Forum Strategische Personalplanung](#)

[Forum Lebensphasengerechte Arbeitszeitgestaltung](#)

Ankündigung:
[Forum Qualifizierung und Wissensmanagement](#)

[Kaminabende](#)

Rückblick
> [Regionalforum](#)
> [Ideentour](#)

[Termine](#)

Informationen zum Demographie Netzwerk Hamburg finden Sie auf unserer Regionalwebsite unter <http://hamburg.ddn-regionalnetzwerk.de>.

[Impressum/Kontakt](#)
[Anmelden/Abmelden](#)

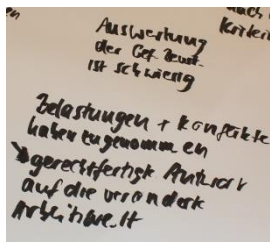


Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF

Damit ist Hamburg beschäftigt!

Hamburg

Forum Betriebliches Gesundheitsmanagement – Wie kann die Gesundheit der Mitarbeiter/-innen langfristig erhalten werden?



Zweimal jährlich trifft sich das Forum zum Austausch. Zwischenzeitlich vertiefen die Unternehmen in vier Arbeitskreisen ausgewählte BGM-Themen.

In 2014 stellten die Arbeitskreise in zwei Veranstaltungen ihre Themen im World Café vor und Best-Practice-Unternehmen präsentierten ihr erfolgreich umgesetztes BGM.

[mehr](#)

Arbeitskreis Betriebliches Eingliederungsmanagement



Im Arbeitskreis stehen fachlicher Input von Experten/-innen und Fallbesprechungen aus der Unternehmenspraxis von Teilnehmern/-innen auf der Agenda.

Themen in 2014 waren das BEM-Verfahren, neue gesetzliche Regelungen, die Mitwirkungspflicht der Mitarbeiter/-innen sowie das Vorgehen und die Arbeitsweise der gemeinsamen Servicestellen.

[Kontakt](#)

Arbeitskreis Arbeit demographiegerecht gestalten



Der Arbeitskreis beschäftigt sich mit der alter(n)sgerechten und gesundheitserhaltenden Gestaltung des Arbeitsplatzes.

In 2014 ging es um präventive Maßnahmen im physischen wie psychischen Bereich, Input zur psychischen Gefährdungsbeurteilung sowie um kollegiale Beratung anhand von Fällen aus dem Teilnehmerkreis.

[Kontakt](#)

Arbeitskreis BGM nachhaltig im Betrieb verankern



Wie BGM erfolgreich und nachhaltig im Unternehmen implementiert werden kann, ist Thema des Erfahrungsaustausches. Dabei geht es um Einflüsse durch den demographischen Wandel, um die Prozessgestaltung, um die Einbeziehung maßgeblicher Akteure und um die Motivation der Mitarbeiter/-innen.

Auch besondere Anforderung-en, z. B. durch dezentrale Strukturen, werden thematisiert.

[Kontakt](#)

Netzwerkinformation

Das Demographie Netzwerk Hamburg

Im Demographie Netzwerk Hamburg (ddn Hamburg) tauschen Unternehmen Erfahrungen aus, geben Best-Practice-Modelle weiter und unterstützen sich bei der Umsetzung einer vorausschauenden Personalplanung und -entwicklung mit dem Ziel, eine generationenübergreifende, altersgerechte Personalpolitik zu implementieren.

ddn Hamburg ist Teil des Hamburger Fachkräftenetzwerkes. Die Netzwerkstelle wird von der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration gefördert.

ddn Hamburg ist eines von 18 Regionalnetzwerken in der bundesweit tätigen Initiative [ddn Das Demographie Netzwerk e.V.](#)

Arbeitskreis Gesunde Führung



Führung ist der entscheidende Faktor für ein gesundes Unternehmen. Der Arbeitskreis greift im Erfahrungsaustausch aktuelle Themen aus den Unternehmen auf: Wie verhalte ich mich als Führungskraft beim Thema Sucht? Wie unterscheidet sich BGM in einem Dienstleistungs- und in einem Produktionsunternehmen?

[Kontakt](#)

Forum Employer Branding – Wie positioniere ich mich als attraktiver Arbeitgeber



Was ist nötig, um eine authentische Arbeitgebermarke aufzubauen? Unter dieser Fragestellung hat das Forum Best-Practice-Beispiele aus Unternehmen vorgestellt und Input von Marken- und Demographie-Experten/-innen eingeholt.

Der Einsatz von Social Media und Arbeitgebersiegeln waren weitere Diskussionsthemen.

[Kontakt](#)

Forum Strategische Personalplanung – Wie überzeuge ich die Entscheider/-innen?



ddn Hamburg hat eine vierteilige Workshopreihe für kleine und mittlere Unternehmen angeboten, die Schritt für Schritt zur Erarbeitung von Handlungshilfen führte. Die Betriebe lernten Grundzüge der SPP und praktikable Tools kennen und tauschten sich über erfolgreiche Konzepte aus.

Für eine Teilnahme an der Workshopreihe in 2015 können Sie sich jetzt anmelden.

[Kontakt](#)

Forum Lebensphasengerechte Arbeitszeitgestaltung – Wie lässt sich das in der Praxis gestalten?



Das Forum stellte zunächst die gesundheitsverträgliche Gestaltung von Schichtarbeit ins Zentrum des Austausches. Unternehmen luden die Teilnehmer/-innen zur Betriebsbesichtigung ein und präsentierten ihre Lösungen, u. a. fungierten tesa SE, die Hamburger Hochbahn und die Airbus Operations GmbH als Gastgeber.

In 2015 steht die familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung auf dem Programm.

[Kontakt](#)

Neu in 2015: Forum Qualifizierung und Wissensmanagement



Kompetenzentwicklung und Weitergabe von Wissen über Generationen hinweg wird immer wichtiger, wenn Belegschaften altern und weniger Fachkräfte zur Verfügung stehen.

Wie können Mitarbeiter/-innen zum Lernen motiviert werden und was benötigen Ältere dafür?
Wie kann Wissen bei Altersabgängen im Unternehmen gehalten werden?

Im Forum werden Unternehmen ihre Erfahrungen austauschen und Anregungen für die Praxis erhalten. Eine gemeinsame Auftaktveranstaltung für die Fachkräftekampagne des Hamburger Fachkräftenetzwerkes und für das Forum von ddn Hamburg findet im Frühjahr 2015 statt.

[Kontakt](#)

Kaminabende – offene Themengestaltung



Der Kaminabend präsentiert Ergebnisse aus der Netzwerkarbeit und aktuelle Themen, die nicht in den Foren verankert sind. Er bietet eine gute Möglichkeit für Neueinsteiger/-innen, das Netzwerk kennenzulernen.

Beispiele für eine inklusive Arbeitswelt und das Schichtarbeitsmodell der Dräger Safety AG & Co. KGaA wurden in 2014 vorgestellt.

[mehr](#)

Rückblick 2014

Regionalforum „Zukunft sichern – Arbeit gestalten“



ddn Hamburg und die Initiative Neue Qualität der Arbeit präsentierten am 2. Juli 2014 Sachverstand aus Politik, Wirtschaft und Forschung: Hamburgs Arbeits- und Sozialsenator Detlef Scheele - Schirmherr der Veranstaltung-, ddn-Vorstand Wolfgang Witte, Zukunftsforscher Erik Händeler und Praktiker/-innen aus namenhaften Unternehmen zeigten vor 250 Gästen auf, wie Unternehmen im demographischen Wandel erfolgreich sein können.



Wie effektiv Unternehmen den Herausforderungen in der Unternehmens- und Personalplanung bereits begegnen, erfuhren die Gäste in vier Praxisforen zu den Themen „Mit Gesundheit punkten“, „Employer Branding“, „Strategische Personalplanung“ und „Lebensphasengerechte Arbeitszeitgestaltung“.

[mehr](#)

„Aus Erfahrung gut. Wie Ältere die Arbeitswelt erneuern – Ideen für Unternehmen im demographischen Wandel“



Der Einladung zur Abschlussveranstaltung der Ideentour „Länger leben – länger arbeiten“ folgten am 26. November 2014 mehr als 120 Personalverantwortliche und Demographie Experten/-innen, um sich über Best-Practice-Beispiele und Handlungskonzepte zur erfolgreichen Bewältigung des demographischen Wandels zu informieren.

ddn Hamburg hatte die Veranstaltung im Körber Forum gemeinsam mit dem ddn e. V. und der Körber-Stiftung durchgeführt.

[mehr](#)

Terminhinweis

„Chancen für die Entwicklung der Weiterbildung mit europäischen Fördermitteln – Erasmus+ in der Berufs- und Erwachsenenbildung“

Gemeinsam mit der Nationalen Agentur Bildung für Europa beim BIBB lädt das KWB-Projekt Netz3L zu einer Veranstaltung ins Haus der Wirtschaft ein.

Neben den Möglichkeiten für Betriebe und Bildungsträger im Rahmen des europäischen Förderprogramms Erasmus+ Projekte in der Weiterbildung durchzuführen, wird es auch hier um den Themenschwerpunkt „Validierung von non-formal und informell erworbenen Kompetenzen“ gehen. Es erwartet Sie ein spannendes internationales Programm und die Möglichkeit, Partner/-innen für konkrete Projektideen zu finden.

Wann: Donnerstag, 22. Januar 2015

Wo: Haus der Wirtschaft, Kapstadtring 10, 22297 Hamburg

Bitte melden Sie sich auf folgender Website an:

http://www.na-bibb.de/service/veranstaltungen/veranstaltungen_2015/22012015_chancen_fuer_die_entwicklung_der_weiterbildung_mit_europaeischen_foerdermitteln.html

Impressum

Anmelden/Abmelden

Wenn Sie in den Verteiler des Demographie Netzwerkes Hamburg aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte an

<mailto:schellhas@kwb.de>

Möchten Sie den Newsletter nicht mehr erhalten, senden Sie bitte eine E-Mail mit dem Betreff „Kein Newsletter“ an <mailto:schellhas@kwb.de>

Herausgeber

KWB e. V./Netzwerkstelle
Demographie Netzwerk
Hamburg
Haus der Wirtschaft
Kapstadtring 10
22297 Hamburg
Tel. 040 334241-0
Fax 040 334241-299

Geschäftsführender Vorstand:

Hansjörg Lüttke, luettke@kwb.de

Redaktion: Susanne Sabisch-Schellhas,
schellhas@kwb.de

Schlussredaktion/Lektorat:

Stella Regna, regna@kwb.de

Gestaltung/Produktion: KWB e. V.

Fotos: KWB e. V.